

Evalúa el grado de colaboración de tu equipo

Tómate un momento para pensar en cada uno de los siguientes puntos y marca aquellos con los que te identificas en tu día a día.

Siento que hay problemas en la comunicación

No nos comunicamos claramente y nos cuesta llegar a acuerdos. No nos comunicamos con frecuencia.

Siento que hay falta de confianza

Las nuevas ideas son constantemente cuestionadas sin argumentaciones y siento que cada vez cuesta más compartir puntos de vista.

Siento que no tenemos objetivos claros

No veo que tengamos un objetivo en común, siento que estamos trabajando en direcciones diferentes.

Siento que no tenemos roles bien definidos

Los roles no están bien definidos y me cuesta entender cómo puedo colaborar con el resto del equipo o hasta donde llega mi alcance en las tareas de todos los días.

Siento que nos faltan recursos

Muchas veces me faltan herramientas, tiempo o habilidades para poder llevar a cabo mis tareas.

Siento que no somos un equipo diverso

No tenemos distintas capacidades, perspectivas y habilidades diferentes para poder aportar nuestras diferentes miradas desde las experiencias previas.

Siento que no hay un buen feedback loop

No nos damos retroalimentación constructiva de manera regular y siento que eso me impide mejorar en mi desempeño.

Siento que hay falta de compromiso

No nos veo a todos comprometidos con el éxito del proyecto y no estamos trabajando juntos para lograr los objetivos compartidos.

Si marcaste una o más de una de estas opciones es posible que la colaboración se encuentre afectada y haya un margen de oportunidad para mejorarla.